«Репьевский

ВЕСТНИК»

**Периодическое печатное издание**

**Репьевского сельсовета**

**Тогучинского района Новосибирской области**

№ 5, 27.02.2023 года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

АДМИНИСТРАЦИЯ

РЕПЬЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.02.2023 № 16

с. Репьево

О внесении изменений в постановление от 26.10.2022 № 164 «Об утверждении Положения «Об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) расходов на содержание органов местного самоуправления, а также рабочих в администрации Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством, администрация Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление от 26.10.2022 № 164 «Об утверждении Положения «Об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) расходов на содержание органов местного самоуправления, а также рабочих в администрации Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (далее по тексту - положение):

1.3. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которой состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.»

2. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Репьевский Вестник» и разместить на официальном сайте Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области в сети Интернет.

Глава Репьевского сельсовета

Тогучинского района Новосибирской области А.В. Строков

Линчевская

29-979

АДМИНИСТРАЦИЯ

РЕПЬЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.02.2023 № 17

с. Репьево

Об утверждении Положения об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

Руководствуясь статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов", администрация Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (приложение 1).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области от 24.01.2020 № 10 «Об утверждении Положения об оплате труда военно-учетного работника администрации Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области».

3. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании органов местного самоуправления «Репьевский Вестник» и на официальном сайте администрации Репьевского сельсовета.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Репьевского сельсовета А.В. Строков

Тогучинского района Новосибирской области

Линчевская

29-979

Приложение

к постановлению администрации

Репьевского сельсовета Тогучинского района

Новосибирской области от 20.02.2023 № 17

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда   
военно-учетных работников администрации Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территории Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы специалиста по воинскому учету выполняющего обязанности по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования.

4. Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год, исходя из объема субвенций из федерального бюджета, передаваемых администрации Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

5. Размеры надбавок и премий устанавливаются в пределах выделенных средств на оплату труда. Начисление премии по результатам работы за календарный период года (год, квартал, месяц) производится с периодичностью два раза в месяц за фактически отработанное время и занимаемой ставки (заработная плата за 1 половину месяца, заработная плата за 2 половину месяца).

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Оплата труда работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, производится в соответствии с настоящим Положением и состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Для работников воинского учета, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете (при нахождении на воинском учете до 200 граждан - 20% от 40 - часовой рабочей недели, от 201 до 300 граждан - 30%, от 301 до 400 граждан - 40%, от 401 до 500 граждан - 50%).

3. Размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления.

3.1. В соответствии со ст. 282,284,285 Трудового Кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника. Военно-учетному работнику, выполняющему обязанности по совместительству с учетом количества граждан, состоящих на воинском учете, устанавливается следующие должностные оклады:

- при нахождении на воинском учете до 200 граждан - 20% от должностного оклада освобожденного военно-учетного работника;

- при нахождении на воинском учете от 201 до 300 граждан - 30% от должностного оклада освобожденного военно-учетного работника;

- при нахождении на воинском учете от 301 до 400 граждан - 40% от должностного оклада освобожденного военно-учетного работника;

- при нахождении на воинском учете от 401 до 500 граждан - 50% от должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

Размер должностного оклада военно-учетного работника устанавливается в соответствии со штатным расписанием администрации Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области:

|  |  |
| --- | --- |
| Рабочая профессия | Должностной оклад |
| военно-учетный работник | 1111,17 |

Размеры должностных окладов военно-учетных работников могут меняться (индексироваться) в пределах субвенций, выделенных из федерального бюджета на эти цели.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.2. Работнику производятся следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 35 процентов должностного оклада;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

стаж работы (процентов)

от 3 до 8 лет 10

от 8 до 13 лет 15

от 13 до 18 лет 20

от 18 до 23 лет 25

от 23 лет 30;

4. Оплата труда работников, осуществляющих первичный воинский учет по совместительству, производится пропорционально отработанному времени.

III. Отпуск специалисту по воинскому учету

1. Специалисту по воинскому учету предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

АДМИНИСТРАЦИЯ

РЕПЬЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.02.2023 № 18

с. Репьево

О внесении изменений в постановление от 31.05.2021 № 50

«Об утверждении Порядка предоставления субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, а также некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями, в том числе предоставляемых на конкурсной основе из бюджета Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области на реализацию проектов»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, администрация Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Порядок предоставления субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, а также некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями, в том числе предоставляемых на конкурсной основе из бюджета Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области на реализацию проектов, утвержденный постановлением от 31.05.2021 № 50:

1.1. абзац 3 пункта 1 изложить в следующей редакции

«Сведения о субсидии размещаются на официальном сайте администрации в сети Интернет <http://repyevskiy.nso.ru/>) и на едином портале бюджетной системы Российской Федерации»

1.2. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Субсидия предоставляется, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, а также некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями (далее - участник отбора), соответствующим на 1 число месяца, в котором планируется заключение соглашения о предоставлении субсидии (далее - соглашение), следующим требованиям:

- у участника отбора должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

- у участника отбора должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом, субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед публично-правовым образованием, из бюджета которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом (за исключением субсидий, предоставляемых государственным (муниципальным) учреждениям, субсидий в целях возмещения недополученных доходов, субсидий в целях финансового обеспечения или возмещения затрат, связанных с поставкой товаров (выполнением работ, оказанием услуг) получателями субсидий физическим лицам);

- участники отбора - юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а участники отбора - индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере участника отбора, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе и о физическом лице - производителе товаров, работ, услуг, являющихся участниками отбора;

-участники отбора не должны являться иностранными юридическими лицами, в том числе местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации [перечень](https://base.garant.ru/404896369/418d8cbfcd2dba37a3b5119119c39277/#block_1000) государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

- участник отбора не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения

-участники отбора не должны получать средства из федерального бюджета (бюджета субъекта Российской Федерации, местного бюджета), из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с правовым актом, на основании иных нормативных правовых актов Российской Федерации (нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов) на цели, установленные правовым актом.»

1.3. дополнить пункт 15 абзацами следующего содержания:

«В случае уменьшения главному распорядителю как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в подпункте "в" пункта 3 настоящего документа, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении, условия о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям;

Предоставлении субсидий из бюджета субъекта Российской Федерации (местного бюджета) в соответствии с типовыми формами, установленными Министерством финансов Российской Федерации для соглашений о предоставлении субсидий из федерального бюджета (в случае, если источником финансового обеспечения расходных обязательств субъекта Российской Федерации (муниципального образования) по предоставлению указанных субсидий являются межбюджетные трансферты, имеющие целевое назначение, из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации);

1.4. пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Результаты предоставления субсидии должны быть конкретными, измеримыми, с указанием в соглашениях точной даты завершения и конечного значения результатов (конкретной количественной характеристики итогов), а также соответствовать типам результатов предоставления субсидии, определенным в соответствии с установленным Министерством финансов Российской Федерации порядком проведения мониторинга достижения результатов предоставления субсидии»

3. Опубликовать настоящее постановление периодическом печатном издании органа местного самоуправления «Репьевский Вестник» и разместить на официальном сайте в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

 Глава Репьевского сельсовета

Тогучинского района Новосибирской области А.В. Строков

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **«Репьевский ВЕСТНИК» Периодическое печатное издание № 5 27.02.2023 года**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Адрес**:  633415  Новосибирская область  Тогучинский район  с. Репьево  ул. Магистральная, 10  телефон: 8-(383)-40-29-979  телефон/факс: 8-(383)-40-29-992 | **Учредители**:  Репьевский  сельсовет  Тогучинского района  Новосибирской области | **Принят**:  постановлением администрации Репьевского сельсовета № 161 от 11.06.2010 года  **Редакционный совет:**  Линчевская О.С., Антонова Ж.В., Строкова О.В.  **Тираж**: 5 экземпляров  **Распространяется бесплатно.** | |