АДМИНИСТРАЦИЯ

РЕПЬЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.02.2022 № 23

с. Репьево

Об утверждении Положения об оплате труда руководителя

муниципального казённого учреждения культуры

культурно-досуговый центр «Темп»

В соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, со статьей 2 Закона Новосибирской области от 05.07.2017 N 183-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере трудовых отношений», постановления Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», постановлением администрации Тогучинского района Новосибирской области от 13.09.2018 № 997 Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Тогучинского района Новосибирской области», администрация Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителя муниципального казённого учреждения культуры культурно-досуговый центр «Темп» (Приложение 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании "Репьевский Вестник" и разместить на официальном сайте администрации Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

Глава Репьевского сельсовета

Тогучинского района Новосибирской области А.В. Строков

Приложение 1

к постановлению администрации

Репьевского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области

от 03.02.2022 № 23

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**по оплате труда руководителя муниципального казённого учреждения культуры культурно-досуговый центр «Темп**»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует вопросы оплаты труда, руководителей муниципальных казённых учреждений культуры Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (далее Руководитель).

1.2. Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 2 Закона Новосибирской области от 05.07.2017 N 183-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере трудовых отношений» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Тогучинского района Новосибирской области (далее – учреждения), постановлением администрации Тогучинского района Новосибирской области от 13.09.2018 № 997 Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Тогучинского района Новосибирской области.

1.3. Положение предусматривает принцип оплаты труда Руководителя на основе должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Размер начисленной заработной платы руководителя с учетом всех надбавок, ежемесячных премий и доплат не должен превышать четырехкратный размер начисленной средней заработной платы работников учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, не превышающем 5, в соответствии с группами по оплате труда руководителей.

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников\*, раз |
| 1 | 5 |
| 2 | 4 |
| 3 | 3 |
| 4 | 2 |

\*Без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера.

**2. РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

2.1. Размер и условия оплаты труда, руководителей учреждений культуры устанавливаются на основании утвержденного администрацией Репьевского сельсовета постановления от 19.11.2018 № 150 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области»

2.2. Размер заработной платы руководителя учреждения устанавливается при заключении с ними трудового договора в соответствии с установленными требованиями к квалификации, исходя из утвержденных показателей деятельности и порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда, а также сложности выполняемых заданий, итогов работы учреждения. Трудовой договор с руководителем заключает Глава Репьевского сельсовета.

2.3. Размеры должностных окладов руководителям учреждений культуры устанавливает отдел культуры администрации Тогучинского района на основании группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение.

2.4. Группа по оплате труда руководителей учреждению определяется отделом культуры в зависимости от показателей деятельности, характеризующих работу учреждения, а также факторов влияющих на труд руководителя и утверждаются постановлением администрации Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

**3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

3.1. Руководителям учреждений культуры могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные перечнем выплат компенсационного характера, применяемых в учреждении в соответствии с нормативными правовыми актами РФ.

3.2. Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере. За работу в выходной и нерабочий праздничный день может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

**4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ**

4.1. **Стимулирующая выплата** – выплачивается в целях материальной заинтересованности в конечных результатах работы учреждения, проявления творческой инициативы направленной на совершенствование деятельности учреждения, оказания качественных услуг, согласно установленных качественных показателей деятельности Руководителя.

4.2. Руководителю КДЦ устанавливается надбавка за непрерывный стаж работы в отрасли культуры в качестве руководителя в следующих размерах:

- за непрерывный стаж от 3 до 5 лет- 5%

от 5 до 10 лет – 7 %

от 10 до 20 лет – 10%

от 20 и более- 12 %

4.3.Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по результатам деятельности учреждения за календарный период года (месяц, квартал, полугодие, год).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии качества | % к должностному окладу | Период оценки |
| 1. За эффективность управленческой деятельности:   - соблюдение сроков выполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий Учредителя; | 10% | Ежемесячно |
| 2.Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.  \* Увеличение количества посетителей (человек)культурно-массовых мероприятий в соответствии с дорожной картой.  \* Увеличение количества культурно- досуговых мероприятий для детей и юношества в соответствии с дорожной картой.  \* Увеличение количества клубных формирований (не менее 10)  \* Сохранность и развитие библиотечного обслуживания и кино обслуживания.  \* Развитие материально-технической базы. | 40% | Ежемесячно |
| 3.За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. | 10% | 1 раз в квартал |
| 4.Своевременный учет и исполнение договорных обязательств  \* отсутствие нарушений, замечаний учредителя | 10% | 1 раз в квартал |
| За личный вклад в показатели деятельности учреждения по итогам года, | 100% | 1 раз в год |
| Итого: | 170% |  |

**Показатели и группы по оплате труда руководителей**

**учреждений культуры.**

Показатели, характеризующие деятельность учреждений культуры клубного типа - дом культуры:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
|  |  |  | Муниц. дома культуры и клубы, центры досуга, методические центры, культурно досуговые объединения |
| 1. | Количество:  - клубных формирований  - досуговых объединений | за одно клубное формирование, действующее:  - в течении года  - в течении 6 мес.  -3 и менее мес.  за каждый объект | 5(10)  2 (5)  1 (3) |
| 2. | Количество культурно-досуговых (культурно-просветительных)мероприятий на одного творческого работника | за каждое мероприятие | 1 |
| 3. | Количество коллективов, имеющих звание «народный»,  «образцовый» | за каждый | 15 |
| 4. | Количество концертов (программ) | за каждый концерт | 3 |
| 5. | Количество видов платных услуг.  Оказываемых населению в течении года | за каждый вид  платных услуг | 3 |
| 6. | Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах:  - российских, межрегиональных  - областных, зональных районных, городских |  | 5 (10)  4 (8)  3 (6) |
| 7. | Численность участников в постоянно действующих кружках художественной самодеятельности на одного работника кружка |  | 5 |
| 8. | Наличие доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности  (на усмотрение учредителя) |  | До 20 |
| 9. | Привлечение дополнительных целевых средств (грантов, спонсорских средств) |  | До 20 |
| 10. | Проведение работы, связанной с сохранением и возрождением традиционной народной культуры |  | 10 |
| 11. | Количество учреждений клубного типа, которым оказывается методическая и практическая помощь на постоянной основе | за каждое | 1 |
| 12. | Количество обслуживаемых населенных пунктов и производственных участков, не входящих в сферу обслуживания стационарных клубных учреждений | за 1 населенный  пункт (участок) | 5 |
| 13. | Прочие показатели (учитываются по согласованию с учредителем) |  | 10 |

4.4. К клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных навыков и знаний, другие кружки, курсы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, другие подобные формирования, действующие в клубном учреждении и его филиалах, входящих в структуру учреждения.

Примерная наполняемость участниками коллективов клубных формирований

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Типы клубных формирований | Группа по оплате труда | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Художественно- творческие | 18-20 | 15-18 | 12-15 | 10-12 |
| Творческо- прикладные | 12-15 | 9-12 | 8-10 | 6-8 |

4.5. К культурно –досуговым мероприятиям относятся:

театрализованные праздники и представления, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, игры (игротеки), дискотеки, кино-показы (при условии включения кинообслуживания в структуру учреждения).

4.6. К творческим работникам относятся специалисты, занятые культурно-просветительной деятельностью. Художественный руководитель, библиотекарь, режиссер, хормейстер, культорганизатор, киномеханик, другие культпросветработники.

Вышеуказанные специалисты должны числиться в штате учреждения и фактически работать на конец отчетного года или работать на условиях трудового договора сроком не менее года, в том числе по совместительству.

4.7. К концертам относятся:

а) для учреждений клубного типа - концерты, продолжительностью не менее 55 минут, проводимые своими коллективами (исполнителями) как на стационаре, так и на выездах (гастролях).

б) для парков культуры и отдыха - концерты, подтвержденные официальными договорами и продолжительностью не менее 55 минут.

4.8. К «народным», «образцовым» коллективам относятся постоянно действующие коллективы художественной самодеятельности в учреждениях клубного типа или других учреждениях, звания которым подтверждено или вновь присвоено приказом департамента культуры Новосибирской области.

4.9. К работникам кружков относятся руководитель кружка (дирижер, балетмейстер, хормейстер) и аккомпаниатор. Руководитель кружка, работающий на ставку заработной платы должен иметь не менее 2 групп участников.

4.10.  Количество культурно - досуговых мероприятий на одного творческого работника определяется как отношение количества мероприятий (за исключением концертов) к числу творческих работников.

4.11.  Численность участников в постоянно действующих кружках художественной самодеятельности на одного работника кружка определяется путем деления численности участников в кружках на число работников кружков.

Группы по оплате труда, руководителей учреждений культуры клубного типа:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов | | | | |
|  |  | 1 | 2 | 3 | 4 | Вне группы |
| 1. | Учреждения клубного типа:  - муниципальные дома культуры, клубы, центры культуры и досуга, культурно- досуговые объединения, досуговые объекты  - передвижные клубные учреждения, районные методические центры, прочие учреждения культуры | 401 и более  501 и более | 300-400  400-500 | 200-300  300-400 | 100-200  200-300 | до 100  до 200 |

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются распоряжением главы администрации Репьевского сельсовета по результатам деятельности учреждения за календарный период года (месяц, квартал, полугодие, год) на основании представленных учреждением отчетов о выполнении качественных показателей деятельности учреждения.

5.1. При не полном выполнении качественных показателей деятельности учреждения, стимулирующие выплаты руководителю учреждения могут быть уменьшены (отменены) в соответствии с распоряжением главы администрации Репьевского сельсовета (учредителем учреждения).

5.2. За выполнение особо важного и сложного задания в сфере культуры руководителю учреждения распоряжением Главы Репьевского сельсовета (учредителем учреждения) могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в виде единовременной выплаты и максимальным размером не ограничивается.

5.3. Единовременная премия выплачивается за высокие производственные показатели, активное участие в жизни муниципального образования и по итогам работы за год из средств приносящей доход деятельности.

Единовременная премия максимальным размером не ограничивается.

Решение о выплате единовременной премии принимается и оформляется распоряжением администрации Репьевского сельсовета Тогучинского района.

5.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности казённого учреждения не начисляются в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации

5.5. При наличии случаев, определенных пунктом 5.4 настоящего Положения, выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не  начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по  итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.».

**6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. На должностные оклады, оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=D6D6270F9950A5365AE5A1508F18D75C313C3BAFD915FCD1C6698724D886B431RCE) администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 "О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».

6.2. В соответствии со статьей 57 Трудового Кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, в том числе размер оклада работника, доплаты, надбавки и иные выплаты должны быть указаны в трудовом договоре.