ДМИНИСТРАЦИЯ

РЕПЬЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ТОГУЧИНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2015 № 489

 с. Репьево

# Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

#  В целях упорядочения системы оплаты труда, стимулирования деловой активности и повышения эффективности работы руководителей муниципальных унитарных предприятий Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, руководствуясь статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Губернатора Новосибирской области от 12.08.2015 №15 6«Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Новосибирской области», администрация Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области

# ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (далее - Положение).

2. При заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий руководствоваться постановлением администрации Тогучинского района Новосибирской области от 31.10.2011 №1511«Об утверждении типового трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия Тогучинского района Новосибирской области».

3. Разместить постановление в периодическом издании органа местного самоуправления «Репьевский Вестник» и на сайте администрации Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Репьевского сельсовета

Тогучинского района Новосибирской области А.В. Строков

Приложение к

постановлению администрации

Репьевского сельсовета

Тогучинского района

Новосибирской области

от 29.12.2015 № 489

# Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Репьевского сельсовета Тогучинского района

# Новосибирской области

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется местными органами власти Репьевского сельсовета Тогучинского района Новосибирской области, которому подведомственно предприятие, в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных местными органами власти, которому подведомственно предприятие, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера руководителю предприятия определяются органами местной власти, которому подведомственно предприятие, с учетом показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Среднемесячная начисленная заработная плата каждого из заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников предприятия.

7. В расчет среднемесячной заработной платы работников предприятия не включается заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

Определение размера среднемесячной заработной платы работников предприятия осуществляется в соответствии с указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

8. При наличии задолженности предприятия по обязательным платежам, по платежам за поставленную продукцию и оказание услуг, по выплате заработной платы работникам выплаты стимулирующего характера руководителю не выплачиваются до полного погашения задолженности.

9. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.